聊城市中小企业“育苗扶壮”梯度培育计划三年行动方案

（征求意见稿）

中小企业是我市经济社会发展的基石和中坚力量，在全市16万余家企业中，中小企业数量占比90%以上，产值占比60%以上，税收占比70%以上，城镇就业人数占比80%以上。为更好支持全市中小企业发展，提升服务质量和效能，于2021年8月——2023年8月，在全市范围内筛选1000家左右中小企业，在企业管理、生产经营、改造提升等方面开展免费上门精准帮扶，帮助企业更新观念、强本固基、转型升级、激发活力，走高质量发展道路。

一、指导思想和基本原则

（一）指导思想

全面贯彻落实国家、省决策部署和市委、市政府工作要求，聚力突破当前制约中小企业高质量发展面临的资金、人才、管理、理念等突出问题，培育一批专业化、精细化、特色化、新颖化的“专精特新”中小企业。

（二）基本原则

**一是**企业自愿原则。采用企业自愿报名参加、动态管理名单的方式进行；**二是**企业免费原则。工作人员上门免费进行义诊、培训、精准指导；**三是**持续跟踪服务原则。活动中，工作人员对帮扶企业非请勿扰、有求必应。盯紧服务企业持续跟进，确保实效。

二、主要目标

（一）培育一批优质中小企业。力争利用3年时间，新培育小升规企业600家，市级“专精特新”中小企业达到300家、省级150家、国家级15家以上，瞪羚企业达到40家以上，独角兽企业实现零突破。

### （二）培育“千名数字专员”。利用3年时间，为企业培育1000名左右数字专员，整体提升我市中小企业数字化意识和应用水平。

（三）培育“千名管理标兵”。利用3年时间，为中小企业培育涵盖厂区、车间、生产线的1000名左右的现代管理人员，整体提升我市企业的管理水平。

（四）建立我市“千企在线展馆”。每年筛选200家企业，利用“3DVR”技术，打造集展示、销售、招商、就业等一体功能的永不落幕、时时更新的我市企业线上展馆。

三、服务对象

（一）“小升规”培育库入库企业。

（二）高成长性中小企业。创新能力强、成长势头好、发展潜力大的企业。

（三）“偏科”中小企业。在企业管理、经营等方面存在“偏科”或“短板”的中小企业。

四、服务内容

### （一）“健康管家”促进企业管理经营提升

细分行业、细分领域，围绕企业生产经营链条，从生产、销售、管理、文化建设等各个环节存在的难点、痛点、短点，以现场管理、精益生产、品牌营销、财税规划、政策解读及法律咨询等服务项目为抓手，“对症下药”、“标本兼治”，促进企业“肌体健康”、“茁壮成长”。（责任部门：市工业和信息化局）

### （二）数字化建设赋能企业提档升级

结合省促进非公有制经济工作领导小组“万名数字专员进企业”工作要求，利用3年时间，邀请企业数字化专家、头部科技企业负责人等，在各县（市区）巡回培训，引导企业转变思路，提高数字化、智能化认识，培训一千名左右企业“数字专员”，并引导数字专员成长为推动企业数字化建设的有生力量。服务队登门企业精准服务，推进云计算、大数据、工业互联网、5G、3DVR、人工智能等新一代信息技术在我市中小企业融合应用。（责任部门：市工业和信息化局）

### （三）创新融资模式，降低中小企业融资成本

充分调动金融机构、担保机构、应急转贷机构的主动性、积极性，开发适应我市中小企业的更多金融产品。服务队上门精准指导，辅助企业跨入融资门槛，让企业舒心、银行放心。聚焦关键产业链优选核心企业，引导核心企业通过确认应付账款、开具商业汇票、签发供应链票据等方式推广供应链金融，降低链上中小企业融资成本。**（**责任部门：中国人民银行聊城分行、市地方金融监管局、市工业和信息化局**）**

1. 做好培训和对标交流

抓好顶层设计、基层管理和技术技能培训，分清层次和对象，注重实效。把管理艺术、技术培训、政策宣讲、融资技巧、精益生产等专业培训综合搞起来，每年活动不少于100次，参训企业不少于5000家次。县（市区）内部及相互之间定期举办服务成效对标学习，在企业现场交流服务和发展心得体会，及时对标先进，弥补不足。（责任部门：市工业和信息化局）

1. 实施路径

（一）7月份，市工信局负责引进国内知名专业服务商，组建“服务商联盟”，设立“服务资源池”，并从中抽调精干人员组成10个服务队。县级工信部门推荐1000家左右符合条件的企业名单。

### （二）8月份开始，10个服务队入驻企业，上门免费提供精准服务。

### 市工信局、市财政局每年组织对帮扶企业项目进行评审，从中选择成效显著的进行奖励。

（四）市工信局于2022、2023年9月份，组织年度工作成效评估，2024年9月份组织3年成效总体评价和总结，并适时对社会予以公布。

###

市工信局组织服务机构联盟，从中抽调精干人员组成10个服务队

各县（市、区）依据入围条件推荐100家左右企业

服务队面向入围中小企业，开展针对性的企业管理、信息化提升、精益生产、品牌营销、融资、财税筹划、数字化转型等现状情况普查，摸清企业基本情况、发现薄弱环节，确定各企业具体需求

服务队正式入驻企业提供精准一对一服务

市工信局、财政局对企业需求帮扶项目进行评审，通过的纳入财政补助范围。每年最多补助1000万元

市工信局组织第三方机构每年对工作成效进行评估，对薄弱环节进行改进

市工信局组织第三方机构对3年来工作成效进行评价，评估结果通过媒体对社会公布

###

###

### 组织保障

（一）市、县各级相关部门联动。由市工信局牵头，各相关部门制定实施细则，指定联系人员，形成统筹推进、部门联动的工作机制。市县工信部门各抽调10名工作人员插到各服务队任“服务员”，负责具体联络和工作推进。

（二）建立千企服务成果数据库。建立服务企业成果数据库，对服务过程实施动态管理，掌握企业提升情况，协调解决工作中的困难和问题，及时补充服务薄弱环节。

（三）完善激励宣传机制。把“千企升级工程”三年专项行动纳入全市经济强基固本工作范畴，市财政每年拿出1000万元，对成效显著的服务项目给予奖励，奖励资金直接给予服务商。在市级及以上媒体上，做好企业发动和服务成效宣传，营造全市“爱企”、“护企”、“帮企”的浓厚氛围。

### 聊城市促进非公有制经济

### 发展工作领导小组办公室

2021年7月